

COMUNE DI TERRALBA

(Provincia di Oristano)

(Via Baccelli n. 1 - 09098 Terralba)
(Telefax 0783/83341 - Telefono 0783/85301)
(P. I.V.A. - C.F. 00063150957)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione illustrativa

Modulo 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/12/2013
Periodo temporale di vigenza		01/01/2013 – 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Murgia Dott. Gianluigi – Presidente Usai Dott. Stefano – Componente – Posizione organizzativa. Lampis Dott. Tiziano – Componente – Posizione organizzativa. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL F.P. F.P. C.G.I.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente on dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Contratto integrativo giuridico b) contratto integrativo economico – contrattazione delle risorse relative all'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data 06/10/2013 (verbale del revisore n. 31)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (Norma di non diretta applicazione per gli Enti Locali deliberazione CIVIT n. 6 del 03/02/2011)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (Norma di non diretta applicazione per gli Enti Locali deliberazione CIVIT n. 6 del 03/02/2011)
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (Norma di non diretta applicazione per gli Enti Locali deliberazione CIVIT n. 6 del 03/02/2011)	
Eventuali osservazioni		Nessuna osservazione

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Materie del CCDIA
ART 17 C.C.D.I.A. : criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, calcolate secondo le indicazioni dell'art. 31; e 32 del CCNL 2002 - 2005 , per le diverse finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.99, nel rispetto della disciplina contenuta nel medesimo art. 17:
ART 25 C.C.D.I.A. e TITOLO VI: criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
ARTT DA 26 A 30 C.C.D.I.A. : criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione
ARTT DA 18 A 22 C.C.D.I.A. : criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a)
ART 24 C.C.D.I.A. : fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17 del CCNL 1.4.99, comma 2, lettere e:l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;
ART 23 C.C.D.I.A. : fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi all'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'articolo 11, comma 3 del CCNL del 31.03.99; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.99 e successive modificazioni ed integrazioni
ART 25 C.C.D.I.A. : criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15, comma 1, lettera K); le fattispecie prese in considerazione sono ancora quelle già indicate nella precedente lett. c) con riferimento alle particolari finalità di cui all'art. 17, lett. g),
ALLEGATO A : Tabella analitica di costituzione del Fondo
ALLEGATO B : Tabella analitica di ripartizione del Fondo
ALLEGATO C : Sistema di valutazione del personale
ALLEGATO D : Criteri di ripartizione art. 18 della legge 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte delle risorse :

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 32.380,84
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 32.237,23
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€. 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 20.600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 1.650,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€. 25.968,09
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€. 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€. 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€. 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 25.026,36
Somme rinviate	€. 2.531,15
Altro	€. 1.617,34
Totale	€. 145.411,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

c) Effetti abrogativi impliciti :

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione del personale (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 29/09/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 29/09/2011).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI in vigore e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previste nel piano delle performance 2013, con particolare riferimento alla customer satisfaction, ci si attende una valutazione minima degli uffici di 90/100.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili :

Nessuna.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE DELLE RISORSE
(Dott. Stefano Usai)