

# COMUNE DI TERRALBA

PROVINCIA DI ORISTANO

*ALLEGATO "A" ANNO 2014*

## **QUANTIFICAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Preso atto che le risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1998 – 2001, art. 4 del CCNL 05.10.2001, articoli 31, 32, 33 del CCNL 2002 – 2005, art. 4 CCNL biennio economico 2004-2005, art. 8 CCNL biennio economico 2006-2007 e art. 4 CCNL biennio economico 2008-2009, ammontano a complessivi €. 154.739,77, così determinate:

<b>ANNO 2014</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera a) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b), c), d) e e) del CCNL 06.07.1995 e succ. mod. e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 ss., della L. n. 662/96 nonché la quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinata al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	€. 34.264,45
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera b) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Risorse aggiuntive (0,5 % del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995.	€. 0,00
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.07.1996.	€. 0,00
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.1996.	€. 9.659,81
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera h) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 del CCNL del 06.07.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica).	€. 1.549,17
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera j) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999. (monte salari anno 1997 £. 2.788.256.000 -> €. 1.440.014,00 * 0,52% = €. 7.488,07)	€. 7.488,07
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Primo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001 (ris. stabili)</b>	
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2001 di 1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 1999 £. 2.966.392.000 -> €. 1.532.014,00 * 1,1% = €. 16.852,15).	€. 16.852,15

<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Secondo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001 (ris. stabili)</b>	
Importo annuo di R.I.A. ed assegni ad personam in godimento da parte di personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.	€. 11.716,12
<b>Primo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 £. 2.450.493.000 -> €. 1.265.574,00 * 0,62% = €. 7.846,56)	€. 7.846,56
<b>Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,50 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 £. 2.450.493.000 -> €. 1.265.574,00 * 0,50% = €. 6.327,87) La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1	€. 6.327,87
<b>Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,2 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza ( €. 1.265.574,00 * 0,2% ) – finanziamento alte professionalità. La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1	€. 2.531,15
<b>Primo comma art. 4 CCNL 2004-2005 (ris. stabili)</b>	
Quota di incremento a decorrere dal 31.12.2005 di 0,50 % del monte salari 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza se il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti nel 2005 è stata non superiore al 39 %. (monte salari anno 2003 €1.231.141,00 * 0,5 % = €6.155,71).	€. 6.155,71
<b>Secondo comma art. 8 CCNL 2006-2007 (ris. stabili)</b>	
Quota di incremento a decorrere dal 31.12.2007 di 0,60 % del monte salari 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza se il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti nel 2007 è stata non superiore al 39 %. (monte salari anno 2005 €1.320.743,00 * 0,6 % = €7.924,46). Rapporto spesa 22% se consideriamo solo titolo 01 – 24% se consideriamo anche il titolo 07.	€. 7.924,46
<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€. 516,66
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€. 112.832,18</b>

## RISORSE VARIABILI

<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. ( €. 10.490,69 risorse derivanti da L. R. 19/1997) ( €. 9.070,00 risorse per progetto accertamento ICI – ai sensi dell'art. 3 c. 57 L. 662/1996) ( €. 100,00 conguaglio ufficio risorse per 15° censimento della popolazione) ( €. 20.000,00 risorse per incentivi progettazione) (di cui €. 1.200,63 di cond)	€. 39.660,69
<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€. 2.246,90

<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Secondo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. (monte salari anno 1997 £. 2.788.256.000 -> €. 1.440.014,00 * 1,2% = €. 17.28Q17 massimo finanziabile)	€. 0,00
<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Quinto comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	€. 0,00
<b>Art. 31 c. 5 CCNL 2002- 2005 ex Quinto comma art. 17 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del precedente esercizio finanziario in aumento delle risorse dell'anno di riferimento.	€. 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€. 41.907,59</b>

<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>€. 154.739,77</b>
-------------------------------	----------------------

<b>TOTALE COSTO INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2014</b>	<b>€. 24.857,35</b>
<b>TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2014</b>	<b>€. 31.741,48</b>
<b>RISORSE DESTINATE INDENNITA' EX VIII q.f.</b>	<b>€. 1.549,17</b>
<b>PRIMO INQUADRAMENTO VV.UU. (DA 5 A 6 q.f.)</b>	<b>€. 68,17</b>
<b>ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>€. 2.531,15</b>
<b>RIDUZIONE FONDO EX ART. 9 C. 2/bis D.L. 78/2010</b>	<b>€. 6.003,37</b>
<b>TOTALE COSTI FISSI SU RISORSE FISSE</b>	<b>€. 66.750,69</b>
<b>F.DO ANNO 2014 FINANZIATO SU CAP 1505 ISTAT</b>	<b>€. 100,00</b>
<b>F.DO ANNO 2014 FINANZIATO SU CAPITOLI VARI INC. PROGETTAZ.</b>	<b>€. 20.000,00</b>
<b>F.DO ANNO 2014 FIN. PER STR. SU CAP. 1705 ANNO 2013 IMP.1131 – 1,2,5</b>	<b>€. 2.246,90</b>
<b>F.DO ANNO 2014 FIN. PER COND SU CAP. 1705 ANNO 2013 IMP.2038</b>	<b>€. 1.200,63</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014 DA FINANZIARE SUL CAPITOLO 1705</b>	<b>€. 64.441,55</b>
<b>TOTALE ONERI SU FONDO ANNO 2014 (26,35%) (CAP 1703)</b>	<b>€. 17.915,12</b>