

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to (Arch. Sandro Pili)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (Dr. Franco Famà)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione, ai sensi della legge n. 69/2009, è in corso di pubblicazione, all’Albo Pretorio

Informativo del sito web del Comune, a partire dal giorno **10.07.2017** per quindici giorni consecutivi.

Terralba, li **10.07.2017**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (Dr. Franco Famà)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata, all’Albo Pretorio Informativo del sito web del Comune dal
giorno _____ al giorno _____ ed è divenuta esecutiva, ai sensi
dell’articolo 134 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Terralba, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Franco Famà)

N° **1266** del Registro delle Pubblicazioni all’Albo Pretorio

Per copia conforme

Terralba, li _____

IL FUNZIONARIO
INCARICATO DAL SINDACO



COMUNE DI TERRALBA
(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 092 del 07.07.2017

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA MEDIANTE ISTITUZIONE
DI POSTI VARI ED AVVIO DEL PROGRAMMA ASSUNZIONALE.

L’anno **duemiladiciasette** il giorno **sette** del mese di **luglio** nella sala delle adunanze del
Comune, alle ore 9,00 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei Signori

	<u>Presenti</u>	Assenti
1) Pili Sandro	X	
2) Grussu Andrea	X	
3) Carta Giulia M.E.	X	
4) Sanna Loredana	X	
5) Orrù Rosella	X	
6) Puddu Simone	X	
Totale	06	

Assiste il **Segretario Generale Dott. Franco Famà**

Il Sindaco Pili Sandro, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed
invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione C.C. n. 23 del 07/06/2017 di approvazione del bilancio di previsione per gli anni 2017-2019.

Visti i riferimenti normativi di seguito indicati:

-l'art. 35 del D.lgs. vo n. 165/2001, il quale dispone che *“le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L.449/97, e successive modificazioni ed integrazioni “*, e che *“il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali”*, nel rispetto dei principi di cui alla norma medesima.

-l'art. 89, comma 5°, e l'art.91, comma 1° e 2°, del D.lgs. vo n. 267/2000 “Testo Unico leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”, in base al quale gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

-in base al combinato disposto dell'art.91 del TUEL, approvato con D.Lgs.vo n. 267/2000 e dell'art. 6, commi 3,4 e 6 del D.Lgs.vo n. 165/2001, gli Enti Locali sono tenuti a rideterminare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche, verificando gli effettivi fabbisogni e ad approvare un programma triennale del fabbisogno di personale, coerente con la programmazione finanziaria, finalizzato alla riduzione programmata della spesa per il personale;

-l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

-ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni art. 3, comma 5 bis, D.L. n. 90/2014, come introdotto dalla suddetta Legge di conversione n. 114/2014, gli Enti Locali devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011-2013).

Viste:

-la Legge di Stabilità n. 208/2015, la quale all'art. 1, c.762 stabilisce che i vincoli alle assunzioni ed alla spesa del personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità (ora principio del pareggio del bilancio) si intendono riferiti al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

-la possibilità di procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato (L.208/2015), di qualifica non dirigenziale, nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

-la manovra correttiva alle assunzioni di cui alla legge n. 208/2015 introdotta con decreto Legge del 24/04/2017 n. 50, art. 22 comma 2), che ha incrementato al 75 per cento la percentuale di turnover anche per i comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti, per gli anni 2017-2018.

Considerato che sussistono le condizioni minime indispensabili per poter procedere, eventualmente, ad assunzioni:

Richiamata la deliberazione G.C. n. 61 del 12/05/2017 di “ Approvazione del Piano Triennale delle assunzioni 2017/2019- Rideterminazione della dotazione organica. Verifica situazione di esuberi ai sensi della legge di stabilità”, dove si prendeva atto:

-della cessazione, al 31/12/2016, del personale dimissionario per collocamento in pensione (n. 1 cat. C presso l'Ufficio Anagrafe e n. 1 Cat. C presso l'Ufficio Tributi);

- dell'assenza per maternità di una dipendente di Cat.D assistente sociale;

-dell'assenza per maternità di una dipendente Cat. C istruttore di vigilanza.

Rilevate le seguenti necessità:

-Istituzione di un posto in dotazione organica – a tempo indeterminato - di Cat. D, (part time orizzontale da 30 h settimanali) profilo professionale istruttore direttivo tecnico Ingegnere, Architetto, presso il Servizio Assetto e Utilizzazione del Territorio;

-Istituzione di un posto di cat. C part-time orizzontale da 30 h. settimanali, nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione dell'istruttore direttivo tecnico di cat D;

-Istituzione di un posto categoria C, amministrativo, a tempo indeterminato, presso il servizio sociale (part – time orizzontale da 24 h settimanali);

Acquisito il parere positivo di regolarità tecnica e contabile espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, dal responsabile del Servizio Gestione delle Risorse.

Con votazione unanime resa nei termini di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, di istituire:

- un posto in dotazione organica – a tempo indeterminato - di Cat. D, (part time orizzontale da 30 h settimanali) profilo professionale istruttore direttivo tecnico Ingegnere, Architetto, presso il Servizio Assetto e Utilizzazione del Territorio;
- un posto di cat. C part-time orizzontale da 30 h. settimanali, nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione dell'istruttore direttivo tecnico di cat D;
- un posto categoria C, amministrativo, a tempo indeterminato, presso il servizio sociale (part –time orizzontale da 24 h settimanali);

Di adeguare, con successivo atto, il Piano Triennale del fabbisogno del personale, approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 12/05/2017, trasmesso all'organo di revisione contabile dell'Ente ai sensi dell'art. 19, comma 8) della Legge Finanziaria n. 448 del 28/12/2001.

Di dare mandato al responsabile del Servizio del personale per la predisposizione degli atti conseguenti.

CON separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lg. 267/2000.