

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to (Arch. Sandro Pili)

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to (Dr. Franco Famà)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione, ai sensi della legge n. 69/2009, è in corso di pubblicazione, all’Albo Pretorio

Informativo del sito web del Comune, a partire dal giorno **28.07.2017** per quindici giorni consecutivi.

Terralba, li **28.07.2017**

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to (Dr. Franco Famà)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata, all’Albo Pretorio Informativo del sito web del Comune dal  
giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_ ed è divenuta esecutiva, ai sensi  
dell’articolo 134 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Terralba, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Franco Famà)

N° **1403** del Registro delle Pubblicazioni all’Albo Pretorio

Per copia conforme

Terralba, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO  
INCARICATO DAL SINDACO



**COMUNE DI TERRALBA**  
(Provincia di Oristano)

**DELIBERAZIONE** della **GIUNTA COMUNALE**

**n. 100** **del 25.07.2017**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUZNIONI 2017 – 2019 – ADEGUAMENTO**

L’anno **duemiladiciasette** il giorno **venticinque** del mese di **luglio** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore 16,30 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei Signori

	<b><u>Presenti</u></b>	Assenti
1) Pili Sandro	X	
2) Grussu Andrea	X	
3) Carta Giulia M.E.	X	
4) Sanna Loredana	X	
5) Orrù Rosella	X	
6) Puddu Simone	X	
Totale	<b>06</b>	<b>-</b>

Assiste il **Segretario Generale Dott. Franco Famà**

Il Sindaco Pili Sandro, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visti i riferimenti normativi di seguito indicati:  
-l’art. 35 del D.lgs. vo n. 165/2001, il quale dispone che “*le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell’art. 39 della L.449/97, e successive modificazioni ed integrazioni*“, e che “*il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali*”, nel rispetto dei principi di cui alla norma medesima.  
-l’art. 89, comma 5°, e l’art.91, comma 1° e 2°, del D.lgs. vo n. 267/2000 “Testo Unico leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”, in base al quale gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

-in base al combinato disposto dell'art.91 del TUEL, approvato con D.Lgs.vo n. 267/2000 e dell'art. 6, commi 3,4 e 6 del D.lgs. Vo n. 165/2001, gli Enti Locali sono tenuti a rideterminare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche, verificando gli effettivi fabbisogni e ad approvare un programma triennale del fabbisogno di personale, coerente con la programmazione finanziaria, finalizzato alla riduzione programmata della spesa per il personale;

-l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

-ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni art. 3, comma 5 bis, D.L. n. 90/2014, come introdotto dalla suddetta Legge di conversione n. 114/2014, gli Enti Locali devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011-2013).

- la Legge di stabilità 2015 del 23 dicembre 2014, art.1 comma 424, detta una disciplina speciale in merito alle assunzioni del personale negli anni 2015 e 2016, con priorità del ricollocamento del personale non solo della Provincia di appartenenza, ma di tutte quelle indicate nelle leggi di stabilità medesima;

-la Regione Sardegna non è soggetta al ricollocamento del personale di area vasta, a seguito di specifiche note ad oggi emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per cui sono ripristinate le modalità assunzionali ordinarie (L. 208/2015).

#### **Viste:**

-la Legge di Stabilità n. 208/2015, la quale all'art. 1, c.762 stabilisce che i vincoli alle assunzioni ed alla spesa del personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità (ora principio del pareggio di bilancio) si intendono riferiti al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

-la possibilità di procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato (L.208/2015), di qualifica non dirigenziale, nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

-la manovra correttiva alle assunzioni di cui alla legge n. 208/2015 introdotta con decreto legge del 24/04/2017 n. 50, art. 22 comma 2) convertito con legge 96/2017 entrato in vigore il 23 giugno 2017, che ha incrementato al 75 per cento della spesa sostenuta, la percentuale di *turnover* anche per i comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti, per gli anni 2017-2018. Fermo restando il necessario previo reperimento delle risorse necessarie;

#### **Richiamate:**

-la deliberazione G.C. n. 61 del 12/05/2017 con cui è stato approvato il Piano Triennale delle assunzioni 2017/2019, è stata rideterminata la dotazione organica ed è stata verificata la situazione degli esuberi ai sensi del D.Lgs.vo n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art.16, della Legge n. 183/2011. Con il medesimo atto è stata prevista l'assunzione di n. 1 assistente sociale Cat.D, in sostituzione di personale assente per maternità, ai sensi del D.Lgs.vo n. 81 del 15/06/2015 e del CCNL Regioni ed Enti Locali art. 7 comma b;

- la deliberazione G.C. n. 92 del 07/07/2017 con cui sono stati istituiti i seguenti posti in dotazione organica:

- Istituzione di un posto in dotazione organica – a tempo indeterminato - di Cat. D, (part time orizzontale da 30 h settimanali) profilo professionale istruttore direttivo tecnico Ingegnere, Architetto, presso il Servizio Assetto e Utilizzazione del Territorio;
- Istituzione di un posto di cat. C part-time orizzontale da 30 h. settimanali, nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione dell'istruttore direttivo tecnico di cat D;
- Istituzione di un posto categoria C, amministrativo, a tempo indeterminato, presso il servizio sociale (part –time orizzontale da 24 h settimanali);

- la deliberazione G.C. n. 93 del 7/07/2017 di variazione al bilancio dopo la programmazione delle suindicate assunzioni. con cui oltre alla copertura delle assunzioni appena richiamate si è altresì prevista la copertura per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C1 (36 ore settimanali) a tempo determinato per mesi 3 in sostituzione della dipendente in maternità;

Considerato che le risorse finanziarie necessarie sono state reperite con gli atti richiamati e che ad oggi

sussistono le condizioni indispensabili per poter approvare il fabbisogno del personale così come integrato dal presente atto;

#### **Rilevato, in particolare, che:**

-ai sensi della Legge 208/2015, art.1, c. 723, per l'anno 2016 il Comune di Terralba ha rispettato il principio del pareggio di bilancio quale regola capitale della finanza pubblica (che sostituisce il patto di stabilità);

-ha effettuato la riorganizzazione degli uffici e rideterminazione delle dotazioni organiche;

-i responsabili di servizio non hanno segnalato situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, per cui, dalla ricognizione effettuata, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs.vo 165/2001, come sostituito dal comma 1, art.16, della Legge n.183/2011, risulta che:

-nell'Ente non sono presenti, nel corso dell'anno 2017 dipendenti in soprannumero;

-nell'Ente non sono presenti, nel corso dell'anno 2017, dipendenti in eccedenza;

- l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

- il rapporto medio dipendenti (al 31/12/2016 n. 50) – popolazione (al 31/12/2016 n. 10.265) è di 1/205 (unico indice di riferimento attualmente deliberato è il Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017, rapporto medio dipendenti popolazione 1/158 nel triennio 2017-2019);

-è stato approvato il Piano delle Azioni Positive con deliberazione G.C. n.192 del 13/12/2016, ai sensi del D.lgs.vo 165/2001 art.57 e del D.Lgs.vo n.198/2006 - Codice Pari Opportunità tra uomo e donna e dell'art.21 della legge 183/2010 (collegato al Lavoro);

Acquisito sulla presente il parere favorevole ex art. 49 del responsabile dei servizi finanziari sotto il profilo tecnico e contabile;

Preso atto che sulla presente proposta è stato acquisito il parere favorevole a cura del revisore dei conti come da verbale n. 98/2017;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, di integrare il Piano Triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 12/05/2017, come segue:

- Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico di Cat. D, (part time orizzontale da 30 h settimanali) profilo professionale istruttore direttivo tecnico Ingegnere, Architetto, presso il Servizio Assetto e Utilizzazione del Territorio;
- Assunzione a tempo determinato di un istruttore tecnico di cat. C part-time orizzontale da 30 h. settimanali, nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione dell'istruttore direttivo tecnico di cat D;
- Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo di categoria C, presso il servizio sociale/amministrativo (part –time orizzontale da 24 h settimanali);
- n. 1 istruttore di vigilanza cat. C1 (36 ore settimanali) a tempo determinato per mesi 3 in sostituzione della dipendente in maternità;Di riservarsi, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e di quanto indicato in premessa, la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano Triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero le condizioni per poter procedere alla copertura di posti vacanti.

- Di approvare la rideterminazione della Dotazione Organica, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- Di dare mandato al responsabile del Servizio del personale alla predisposizione degli conseguenti.
- Di trasmettere la presente alle RSU e alle organizzazioni sindacali.

CON separata votazione palesamente espressa per alzata di mano ad esito unanime, rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lg. 267/2000.