

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
f.to (Pili Sandro)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
f.to (Dr. Stefano Usai)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione, ai sensi della legge n. 69/2009, è in corso di pubblicazione, all’Albo Pretorio

Informativo del sito web del Comune, a partire dal giorno **22/08/2018** per quindici giorni consecutivi.

Terralba, li **22/08/2018**

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
f.to (Dr. Stefano Usai)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata, all’Albo Pretorio Informativo del sito web del Comune dal

giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_ ed è divenuta esecutiva, ai sensi

dell’articolo 134 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Terralba, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Franco Famà)

N° 1598 del Registro delle Pubblicazioni all’Albo Pretorio

Per copia conforme

Terralba, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO  
INCARICATO DAL SINDACO



**COMUNE DI TERRALBA**  
(Provincia di Oristano)

**DELIBERAZIONE** della **GIUNTA COMUNALE**

n. 141 del 19.07.2018

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI VALUTAZIONE DELLE  
PERFORMANCE VIGENTE A DECORRERE DALL’ANNO 2018.**

L’anno **duemiladiciotto** il giorno **diciannove** del mese di **luglio** nella sala delle adunanze del  
Comune, alle ore 12,45 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei Signori

	<u>Presenti</u>	Assenti
1) Pili Sandro	X	
2) Grussu Andrea	X	
3) Carta Giulia M.E.	X	
4) Sanna Loredana		X
5) Orrù Rosella	X	
6) Puddu Simone	X	
Totale	<b>05</b>	<b>01</b>

Assiste il **Vice Segretario Generale Dott. Stefano Usai**

Il Sindaco Pili Sandro, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed  
invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli articoli 48 e 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni;

RILEVATO che il Nucleo di valutazione deve proporre alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

VISTE le deliberazioni di G.C. con le quali è stato approvato il vigente sistema di valutazione della performance;

RICORDATO che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:

- D.lgs. 25 maggio, n. 74, recante: "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.";
- D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, commi 1 lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"; entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

EVIDENZIATO, in particolare:

- che le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 — come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 — in diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
- che l'art. 18, 2<sup>o</sup> comma, del d.lgs. n. 74/2017, rubricato: "Disposizioni transitorie e finali", stabilisce testualmente: "2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamento secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.";

ACQUISITA, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa, nuova proposta concernente il sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato alla presente deliberazione, la quale è stata redatta, in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, d.lgs. n. 74/2017 e d.lgs. n.75/2017, fatti salvi i previsti indirizzi e modelli che saranno definiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in attesa delle linee guida da adottarsi, su base triennale, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi del predetto d.lgs. n. 74/2017, da cui potrà discendere l'eventuale, ulteriore adeguamento del sistema stesso;

VALUTATO che dei contenuti di tale, nuovo sistema è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi delle vigenti disposizioni;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modificazioni;

VISTA la Legge n. 127 del 15.5.1997 e successive modificazioni ed integrazioni; Considerato che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUELL approvato con d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 sono stati acquisiti i pareri:

- del Funzionario Responsabile del 1° Servizio Gestione delle Risorse Dott. Stefano Usai per la regolarità tecnica: Favorevole;

Tutto ciò premesso, con votazione unanime resa in forma palese;

## DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

Di approvare l'allegato sistema di valutazione della performance dell'Ente, il quale, per quanto motivato in narrativa, sostituisce integralmente, dall'anno 2018, quello precedentemente vigente;

Di dare atto che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

Di inviare l'atto deliberativo a tutte le OO.SS. ed alle R.S.U;

Di dare mandato al responsabile del Servizio Gestione delle Risorse per il compimento di tutti gli atti gestionali conseguenti;