

Letto approvato e sottoscritto

IL VICE SINDACO  
f.to (Andrea Grussu)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
f.to (dott. Stefano Usai)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione, ai sensi della legge n. 69/2009, è in corso di pubblicazione, all’Albo Pretorio Informatico del sito web del Comune, a partire dal giorno 24.09.2018 per quindici giorni consecutivi.

Terralba, li 24.09.2018

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
f.to (dott. Stefano Usai)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata, all’Albo Pretorio Informatico del sito web del Comune dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_ ed è divenuta esecutiva, ai sensi dell’articolo 134 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Terralba, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Franco Famà)

N° 1965 del Registro delle Pubblicazioni all’Albo Pretorio

Per copia conforme

Terralba, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO  
INCARICATO DAL SINDACO



# COMUNE DI TERRALBA

(Provincia di Oristano)

## DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 181 del 19.09.2018

**OGGETTO:** Integrazione e rettifica Piano Triennale delle assunzioni 2018/2020 per proroga sino al 30/09/2018 istruttore di vigilanza a tempo determinato.

L’anno **duemiladiciotto** il giorno **diciannove** del mese di **settembre** sala delle adunanze del Comune, alle ore 09,45 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei Signori

	<u>Presenti</u>	Assenti
1) Pili Sandro		X
2) Grussu Andrea	X	
3) Carta Giulia M.E.		X
4) Sanna Loredana	X	
5) Orrù Rosella	X	
6) Puddu Simone	X	
Totale	<b>4</b>	<b>2</b>

Assiste il **Vice Segretario Generale Dott. Stefano Usai**

Il Vice Sindaco Grussu Andrea, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti i riferimenti normativi di seguito indicati:

- l'art. 35 del D.lgs. vo n. 165/2001, il quale dispone che “*le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L.449/97, e successive modificazioni ed integrazioni*“, e che “*il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali*”, nel rispetto dei principi di cui alla norma medesima;
- l'art. 89, comma 5°, e l'art.91, comma 1° e 2°, del D.lgs.vo n. 267/2000 “Testo Unico leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”, in base al quale gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- in base al combinato disposto dell'art.91 del TUEL, approvato con D.Lgs.vo n. 267/2000 e dell'art. 6, commi 3,4 e 6 del D.lgs. Vo n. 165/2001, gli Enti Locali sono tenuti a rideterminare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche, verificando gli effettivi fabbisogni e ad approvare un programma triennale del fabbisogno di personale, coerente con la programmazione finanziaria, finalizzato alla riduzione programmata della spesa per il personale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- ai sensi dell'art.1, comma 557 della L. n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni art. 3, comma 5 bis, D.L. n. 90/2014, come introdotto dalla suddetta Legge di conversione n. 114/2014, gli Enti Locali devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011-2013);
- la Legge di stabilità 2015 del 23 dicembre 2014, art.1 comma 424, detta una disciplina speciale in merito alle assunzioni del personale negli anni 2015 e 2016, con priorità del ricollocamento del personale non solo della Provincia di appartenenza, ma di tutte quelle indicate nelle leggi di stabilità medesima;
- la Regione Sardegna non è soggetta al ricollocamento del personale di area vasta (Legge di stabilità del 23/12/2014) a seguito di specifiche note ad oggi emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per cui sono ripristinate le modalità assunzionali ordinarie (L. 208/2015).

**Viste:**

- la Legge di Stabilità n. 208/2015, la quale all'art. 1, c.762 stabilisce che i vincoli alle assunzioni ed alla spesa del personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità (ora principio del pareggio di bilancio) si intendono riferiti al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- la manovra correttiva alle assunzioni di cui alla legge n. 208/2015 introdotta con decreto legge del 24/04/2017 n. 50, art. 22 comma 2) convertito con legge 96/2017 entrato in vigore il 23 giugno 2017, che ha incrementato al 75 per cento della spesa sostenuta, la percentuale di *turnover* anche per i comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti, per gli anni 2017-2018. Fermo restando il necessario previo reperimento delle risorse necessarie.

**Rilevato, in particolare, che:**

- ai sensi della Legge 208/2015, art.1, c. 723, per l'anno 2017 il Comune di Terralba ha rispettato il principio del pareggio di bilancio quale regola capitale della finanza pubblica (che sostituisce il patto di stabilità);
- è stato approvato il Piano delle Azioni Positive con deliberazione G.C. n.9 del 12/01/2018, ai sensi del D.lgs.vo 165/2001 art.57 e del D.Lgs.vo n.198/2006 - Codice Pari Opportunità tra uomo e donna e dell'art.21 della legge 183/2010 (collegato al Lavoro).

**Richiamate:**

- la deliberazione G.C. n. 54 del 14/03/2018 con cui è stato approvato il Piano delle assunzioni 2018-2020, è stata rideterminata la dotazione organica e si è preso atto che non vi sono situazioni di esubero di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs.vo 165/2001, come sostituito dal comma 1° art.16, della legge n. 183/2011;
- la deliberazione G.C. n. 116 del 14/06/2018 che ha integrato il suddetto atto per l'assunzione a tempo determinato per mesi tre, di un istruttore di vigilanza Cat. C, ai sensi della Legge n. 114 del 2014 (art. 11, comma 4bis).

Il Sindaco, assente per motivi istituzionali, in quanto titolare della delega condivide l'atto in deliberazione.

**Acquisito** sulla presente il parere favorevole ex art. 49 del responsabile dei servizi finanziari sotto il profilo tecnico e contabile;

**Preso atto** che sulla presente proposta è stato acquisito il parere favorevole a cura del revisore dei conti, come da verbale n. 127 del 18/09/2018.

Con votazione unanime resa nei termini di legge

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa,

- **di integrare** la deliberazione G.C. n. 116 del 14/06/2018 che integrava il precedente fabbisogno 2018-2020 approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 14/03/2018 affinché si procedesse all'assunzione per mesi tre di un istruttore di vigilanza Cat. C, come segue: di prorogare il rapporto di lavoro con l'istruttore di vigilanza Usai Stefania, nata ad Oristano il 27/10/1980, assunta il 19/06/2018 sino al 18/09/2018, sino al 30 settembre 2018.

**Di dare atto** che:

- la spesa complessiva (compresa di oneri riflessi e tredicesima mensilità) è di €. 9.247,78 sino al 30 settembre 2018;
- sussistono i presupposti di cui al D.Lgs.vo n. 81 del 15/06/2015 art. 21, in materia di “disciplina delle proroghe e dei rinnovi”;
- viene rispettato il limite di spesa impegnata per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del DL n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010, e successiva Legge n. 114/2014 (art. 11, comma 4bis);
- i nuovi piani triennali (linee guida del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018) intendono coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni in un'ottica di efficienza, economicità e qualità di servizi per i cittadini;

**Di riservarsi**, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e di quanto indicato in premessa, la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano Triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero le condizioni per poter procedere alla copertura di posti vacanti.

**Con separata votazione** palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lg. 267/2000 e contestuale invio del riscontro all'ente richiedente.