

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to (Arch. Sandro Pili)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to (dott. Stefano Usai)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione, ai sensi della legge n. 69/2009, è in corso di pubblicazione, all’Albo Pretorio

Informativo del sito web del Comune, a partire dal giorno **18.06.2018** per quindici giorni consecutivi.

Terralba, li **18.06.2018**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (dott. Franco Famà)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata, all’Albo Pretorio Informativo del sito web del Comune dal
giorno _____ al giorno _____ ed è divenuta esecutiva, ai sensi

dell’articolo 134 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Terralba, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Franco Famà)

N° **1128** del Registro delle Pubblicazioni all’Albo Pretorio

Per copia conforme

Terralba, li _____

IL FUNZIONARIO
INCARICATO DAL SINDACO



COMUNE DI TERRALBA

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 116

Del 14/06/2018

OGGETTO: INTEGRAZIONE E RETTIFICA PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2018/2020 PER ASSUNZIONE N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO.

L’anno **duemiladiciotto** il giorno **quattordici** del mese di **Giugno** nella sala delle adunanze del Comune, dalle ore 13.20 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei Signori

	<u>Presenti</u>	Assenti
1) Pili Sandro	X	
2) Grussu Andrea	X	
3) Carta Giulia M.E.		X
4) Sanna Loredana	X	
5) Orrù Rosella	X	
6) Puddu Simone	X	
Totale	5	1

Assiste il **Vice Segretario Generale dott. Stefano Usai**

Il Sindaco Pili Sandro, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i riferimenti normativi di seguito indicati:

-l’art. 35 del D.lgs. vo n. 165/2001, il quale dispone che “*le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell’art. 39 della L.449/97, e successive modificazioni ed integrazioni* “, e che “*il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le*

dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali”, nel rispetto dei principi di cui alla norma medesima.

-l’art. 89, comma 5°, e l’art.91, comma 1° e 2°, del D.lgs. vo n. 267/2000 “Testo Unico leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”, in base al quale gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
-in base al combinato disposto dell’art.91 del TUEL, approvato con D.Lgs.vo n. 267/2000 e dell’art. 6, commi 3,4 e 6 del D.lgs. Vo n. 165/2001, gli Enti Locali sono tenuti a rideterminare, a scadenza triennale, le dotazioni organiche, verificando gli effettivi fabbisogni e ad approvare un programma triennale del fabbisogno di personale, coerente con la programmazione finanziaria, finalizzato alla riduzione programmata della spesa per il personale;
-l’art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l’incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
-ai sensi dell’art.1, comma 557 della L. n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni art. 3, comma 5 bis, D.L. n. 90/2014, come introdotto dalla suddetta Legge di conversione n. 114/2014, gli Enti Locali devono assicurare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011-2013).
- la Legge di stabilità 2015 del 23 dicembre 2014, art.1 comma 424, detta una disciplina speciale in merito alle assunzioni del personale negli anni 2015 e 2016, con priorità del ricollocamento del personale non solo della Provincia di appartenenza, ma di tutte quelle indicate nelle leggi di stabilità medesima;
-la Regione Sardegna non è soggetta al ricollocamento del personale di area vasta (Legge di stabilità del 23/12/2014) a seguito di specifiche note ad oggi emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per cui sono ripristinate le modalità assunzionali ordinarie (L. 208/2015).

Viste:

-la Legge di Stabilità n. 208/2015, la quale all’art. 1, c.762 stabilisce che i vincoli alle assunzioni ed alla spesa del personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità (ora principio del pareggio di bilancio) si intendono riferiti al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
-la manovra correttiva alle assunzioni di cui alla legge n. 208/2015 introdotta con decreto legge del 24/04/2017 n. 50, art. 22 comma 2) convertito con legge 96/2017 entrato in vigore il 23 giugno 2017, che ha incrementato al 75 per cento della spesa sostenuta, la percentuale di *turnover* anche per i comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti, per gli anni 2017-2018. Fermo restando il necessario previo reperimento delle risorse necessarie.

Rilevato, in particolare, che:

-ai sensi della Legge 208/2015, art.1, c. 723, per l’anno 2017 il Comune di Terralba ha rispettato il principio del pareggio di bilancio quale regola capitale della finanza pubblica (che sostituisce il patto di stabilità);
-è stato approvato il Piano delle Azioni Positive con deliberazione G.C. n.9 del 12/01/2018, ai sensi del D.lgs.vo 165/2001 art.57 e del D.Lgs.vo n.198/2006 - Codice Pari Opportunità tra uomo e donna e dell’art.21 della legge 183/2010 (collegato al Lavoro).

Richiamata la deliberazione G.C. n. 54 del 14/03/2018 con cui è stato approvato il Piano delle assunzioni 2018-2020, è stata rideterminata la dotazione organica e si è preso atto che non vi sono situazioni di esubero di personale, ai sensi dell’art. 33 del D.lgs.vo 165/2001, come sostituito dal comma 1,art.16,della legge n. 183/2011.

Preso atto che:

-per l’anno 2018 l’importo disponibile per assunzioni a tempo indeterminato è pari al 75% della spesa delle cessazioni avvenute nell’anno precedente che sono state: n. 1 collaboratore B3 posizione economica B4 e n. 1 collaboratore Cat.B3 posizione economica B5;
-lo spazio finanziario disponibile per l’anno 2018, per le assunzioni a tempo indeterminato è di €. 43.411,42 (75% di €. 57.881,89 in quanto il rapporto dipendenti – popolazione è inferiore al rapporto medio definito dal decreto del Ministero dell’Interno del 10/04/2017);
-con la presente si rettifica la deliberazione G.C. n. 54 del 14/03/2018 con cui si era proceduto all’istituzione di un posto di istruttore amministrativo Cat. C presso il Servizio Staff- Direzione e Affari Generali part time

orizzontale 30 h settimanali (costo €. 24.612,07 compresi gli oneri riflessi), dando atto che la suddetta figura professionale sarà incardinata nei Servizi Territoriali alla Persona, con contestuale trasferimento presso il Servizio di Staff dell’istruttore amministrativo assunto nel 2017 nei Servizi Territoriali alla persona;
-all’istituzione di un posto part-time verticale a 18 ore settimanali per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore tecnico cat B3 in possesso di patenti speciali (costo €. 13.808,32 compresi gli oneri riflessi).
- si è presentata la necessità e l’urgenza di assumere un istruttore di vigilanza a tempo determinato, per mesi tre, per sopperire all’assenza di due unità lavorative, nel rispetto del limite di spesa previsto dalla Legge n. 114 del 2014 (art. 11,comma 4bis).
-di procedere mediante riassunzione, ai sensi del D.Lgs.vo n. 81del 15/06/2015, dell’unità lavorativa che ha prestato servizio presso questo Ente nell’anno 2017, utilmente collocata nella graduatoria approvata con determinazione n. 3 del 22/07/2011, ancora in vigore ai sensi dell’art.1, comma 368 della Legge 232/2016.
-in merito alla suddetta assunzione è stato acquisito il parere positivo del Dott. Arturo Bianco, esperto in materia di assunzioni presso la Pubblica Amministrazione, consulente Aran e Anci, componente del Nucleo di Valutazione di questo Comune.

Acquisito sulla presente il parere favorevole ex art. 49 del responsabile dei servizi finanziari sotto il profilo tecnico e contabile;

Preso atto che è stato acquisito il parere favorevole a cura del revisore dei conti, come da verbale n. 122 del 11/06/2018.

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa,

-di integrare il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 come segue:
assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza ,Cat.C, per mesi tre (costo €. 7.783,41 compresi gli oneri riflessi);
-di rettificare la deliberazione G.C. n. 54 del 14/03/2018 dando atto che l’istruttore amministrativo Cat.C (30 ore settimanali) sarà incardinato nei Servizi Territoriali alla Persona, con contestuale trasferimento, per mobilità interna, presso il Servizio di Staff della dipendente assunta nel 2017 nei Servizi Territoriali alla Persona (con estensione del rapporto di lavoro da 24 a 30 ore settimanali e conseguente aumento di spesa di €. 4.068,78 comprensivo di oneri).
Preso atto che:
- i nuovi piani triennali (linee guida del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018) intendono coniugare l’impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni in un’ottica di efficienza, economicità e qualità di servizi per i cittadini;
- sussistono i presupposti di cui al D.Lgs.vo n. 81 del 15/06/2015 art. 21, in materia di “ disciplina delle proroghe e dei rinnovi “;
-viene rispettato il limite di spesa impegnata per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del DL n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010, e successiva Legge n. 114/2014 (art. 11, comma 4bis).

Di riservarsi, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e di quanto indicato in premessa, la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano Triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero le condizioni per poter procedere alla copertura di posti vacanti.

Di dare mandato al responsabile del Servizio del personale alla predisposizione degli atti conseguenti, a meno che non pervengano, entro il 15/06/2018, eventuali rilievi in merito da parte dei Sindacati, a seguito della nota informativa prot.n. 10292/2018.

Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi del D.Lg.svo n. 267/2000, art. 134 comma 4.